



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 75 «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБДОУ
№ 75 «Аленький цветочек»

 Ю.А.Семина
« » 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
№ 75 «Аленький цветочек»

 Ю.В.Никонова
« » 2015 г.



П О Л О Ж Е Н И Е
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ
РАБОТНИКАМ
МБДОУ № 75 «Аленький цветочек»

Принято Общим собранием
трудового коллектива

№ 75 «Аленький цветочек»

протокол от 03.12.15 № 1

Принято на Совете ДОУ

№ 75 «Аленький цветочек»

протокол от 04.12.15 № 1

Введено в действие приказом по ДОУ

№ 24 от 04.12.15

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее «Положение о стимулирующих выплатах» в дальнейшем Положение, является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 75 «Аленький цветочек» в дальнейшем МБДОУ, определяющим порядок применения стимулирующих выплат и определения их размеров для всех сотрудников МБДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании ст. 144 и ст. 135 Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее ТК РФ), приказа министра образования Правительства Московской области от 01.06.2011 № 1380 «Об утверждении Порядка исчисления заработной платы работников государственных образовательных учреждений Московской области», Постановления Главы Мытищинского муниципального района «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Мытищинского муниципального района Московской области» от 26.04.2013 г. № 1271, Устава МБДОУ № 75 «Аленький цветочек».

1.2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.4. В МБДОУ предусматриваются средства в размере 7% фонда оплаты труда МБДОУ на установление выплат стимулирующего характера. 60% от суммы выплат стимулирующего характера распределяется педагогам ДОУ, 40% от суммы выплат стимулирующего характера распределяется, учебно-вспомогательному персоналу и административным работникам ДОУ.

Выплаты производятся из средств областного бюджета и бюджета Мытищинского муниципального района на основании тарификации, штатного расписания и начисленного фонда оплаты труда. Выплаты из областного бюджета производятся педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу и административным работникам ДОУ. Выплаты из бюджета Мытищинского муниципального района производятся младшему обслуживающему персоналу.

2. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников МБДОУ к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом:

- результатов деятельности работника;

2.2. В МБДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ.

2.3. Размер выплат рассчитывается в соответствии с приложением к данному положению.

3. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

3.1. Заместителю заведующего по ВР/старшему воспитателю:

3.1.1. За высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;

3.1.2. Эффективность управленческой деятельности;

3.1.3. За обобщение и распространение педагогического опыта, повышение

квалификации и профессиональную переподготовку;

3.1.4. Участие в методической работе;

3.1.5. За высокое качество организации предметно-развивающей среды в ДОУ;

3.1.6. За сложность и напряженность в работе;

3.1.7. За высокое качество ведения документации;

3.1.8. За высокое качество организации работы с родителями;

3.1.9. Высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.2. Заместителю заведующего по АХР, завхозу:

3.2.1. За высокий уровень обеспечения инвентарем и оборудованием;

3.2.2. За экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, работу по уменьшению количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность;

3.2.3. За проведение контроля над содержанием всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами;

3.2.4. За соблюдение норм и правил охраны труда;

3.2.5. За сложность и напряженность в работе;

3.2.6. За высокое качество работы с обслуживающими организациями, высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ;

3.2.7. За активное участие в жизни МБДОУ;

3.2.8. За высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.3. Заместителю заведующего по безопасности:

3.3.1. За высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в МБДОУ;

3.3.2. За высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности;

3.3.3. За высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда;

3.3.4. За высокий уровень контроля за работой организаций, обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников;

3.3.5. За высокое качество проведения мероприятий по ГО и ЧС;

3.3.6. За высокое качество ведения документации, своевременное выполнение приказов и распоряжений контролирующих органов;

3.3.7. За высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.3.8. За активное участие в общественной жизни МБДОУ;

3.4. Воспитателям:

3.4.1. за посещаемость, снижение заболеваемости;

3.4.2. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;

3.4.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;

3.4.4. за активное участие в методической работе;

3.4.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;

3.4.6. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;

3.4.7. за высокое качество ведения документации;

3.4.8. за высокое качество и результативность работы с родителями;

3.4.9. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.5. Учителю-логопеду:

- 3.5.1. за высокую организацию работы по коррекции речевых нарушений;
- 3.5.2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.5.3. за активное участие в методической работе;
- 3.5.4. за высокое качество ведения документации;
- 3.5.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.5.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.5.7. за активное участие в жизни МБДОУ.

3.6. Воспитателям-специалистам, музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре:

- 3.6.1. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;
- 3.6.2. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;
- 3.6.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.6.4. за активное участие в методической работе;
- 3.6.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;
- 3.6.6. за высокое качество ведения документации;
- 3.6.7. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.6.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.6.9. за активное участие в жизни МБДОУ.

3.7. Педагогу-психологу:

- 3.7.1. за высокий уровень психологического сопровождения развития ребенка;
- 3.7.2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.7.3. за активное участие в методической работе;
- 3.7.4. за высокое качество ведения документации;
- 3.7.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.7.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.7.7. за активное участие в жизни МБДОУ.

3.8. Младшим воспитателям:

- 3.8.1. за посещаемость детьми, работу по снижению заболеваемости;
- 3.8.2. за сложность и напряженность (работа в группах с детьми раннего возраста);
- 3.8.3. за качественное содержание всех помещений и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13;
- 3.8.4. за участие в воспитательно-образовательном процессе (творчество в работе);
- 3.8.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины, активное участие в жизни МБДОУ.

3.9. Работникам кухни (поварам, кухонным рабочим, кладовщику):

- 3.9.1. за отсутствие замечаний со стороны контроля;
- 3.9.2. за качественное обеспечения санитарного состояние помещений, оборудования пищеблока, санитарно-гигиенических норм и требований санэпидрежима;
- 3.9.3. за соблюдение правил и норм охраны труда;
- 3.9.4. за сложность и напряженность в работе;
- 3.9.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.9.6. за активное участие в жизни МБДОУ;
- 3.9.7. за высокое качество ведения документации.

3.10. Дворнику:

- 3.10.1. за качественную уборку территории;
- 3.10.2. за сложность и напряженность в работе;
- 3.10.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.10.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.11. Сторожу:

- 3.11.1. за соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности;
- 3.11.2. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы;
- 3.11.3. за сложность и напряженность в работе;
- 3.11.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

3.12. Работникам по стирке и ремонту спецодежды, кастелянше:

- 3.12.1. за качественно проведение инвентаризации, своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря;
- 3.12.2. за качественное содержание помещений прачечной и кладовых;
- 3.12.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.12.4. за качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей;
- 3.12.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.12.6. за активное участие в жизни МБДОУ.

3.13. Рабочий по комплексному обслуживанию здания (уборщица):

- 3.13.1. за санитарно – гигиеническое состояние помещений МБДОУ;
- 3.13.2. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.13.3. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.13.4. за активное участие в жизни МБДОУ.

3.14. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и бассейна:

- 3.14.1. за высокие показатели косметического ремонта помещений;
- 3.14.2. за сложность и напряженность работы;
- 3.14.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.14.4. за высокие показатели ремонта мебели;
- 3.14.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.14.6. за оперативность выполнения заявок сотрудников.

3.15. Секретарю:

- 3.15.1. отсутствие задолженностей оплаты за детский сад;
- 3.15.2. за интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике;
- 3.15.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.15.4. за сложность и напряженность работы;
- 3.15.5. за высокое качество ведения документации.
- 3.15.6. качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений;
- 3.15.7. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.15.8. за активное участие в жизни МБДОУ.

4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ

4.1. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением, результатом заседания Комиссии (созданной приказом заведующего МБДОУ), путем голосования и оформляются ежемесячно Протоколом заседания Комиссии и Приказом заведующего МБДОУ.

4.2. Выплаты рассчитываются по баллам, которые показываются в Протоколе Комиссией.

4.3. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавки производится за фактически отработанное время.

4.4. При нарушении трудовой дисциплины (опоздание на работу, прогул и т.д.), неисполнение или исполнении не в полной мере должностных обязанностей, надбавки стимулирующего характера за отчетный период не выплачиваются.

4.5. Заведующему МБДОУ порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливается Управлением образования Мытищинского муниципального района.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБДОУ
№ 75 «Аленький цветочек»

 Ю.А.Семина
«__» _____ 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
№ 75 «Аленький цветочек»

 Ю.В.Никонова
«__» _____ 2015 г.



Приложение

критерии расчета стимулирующей части оплаты труда
к «Положению о стимулирующих выплатах работников МБДОУ № 75 «Аленький цветочек»

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
старшему воспитателю /заместителю заведующего по ВР

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса.	Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Эффективность управленческой деятельности	Высокий уровень контрольно-аналитической деятельности. Высокий уровень аттестации педагогов.	до 6 баллов	6 баллов
		И 3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогов.	Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество, наличие опубликованных работ. Повышение квалификации без отрыва от работы.	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Участие в методической работе.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение основных программ. Высокий уровень организации работы по приоритетным направлениям, в том числе различных форм кружковой и студийной работы.	до 5 баллов	5 баллов

	И 5	Предметно-развивающая среда в ДОУ.	Создание предметно-развивающей среды в ДОУ в целях обучения и воспитания детей.	до 5 баллов	5 баллов
	И 6	Сложность и напряженность в работе.	Организация работы творческих групп и объединений педагогов. Организация взаимосвязи в работе педагогов. Разработка стратегических документов, подготовка материалов к печати.	до 7 баллов	7 баллов
2.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга.	до 7 баллов	7 баллов
	К 2	Высокое качество работы с родителями.	Качество и разнообразие проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.	до 4 баллов	4 балла
	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка», своевременная сдача документации. Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 3 баллов	3 балла
			ИТОГО:		55 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
заместителю заведующего по АХР, завхозу**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.					
		И 1	Высокий уровень обеспечения необходимым инвентарем и оборудованием ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность.	Снижение среднемесячного потребления электроэнергии, воды. На основании результатов внутреннего контроля по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Сохранность материально-технической базы.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Контроль содержания всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами.	Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ, ПБ, Роспотребнадзора.	до 7 баллов	7 баллов
		И 4	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
		И 5	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество работы с обслуживаемыми организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ.	Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины.	до 10 баллов	10 баллов

	К 2	Участие в общественной жизни МБДОУ	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 5 баллов	5 баллов
				ИТОГО:	55 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
заместителю заведующего по безопасности

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов пожарного надзора, охраны труда, безопасности. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих органов и по результатам внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма среди детей и сотрудников.	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Высокий уровень контроля за работой организаций обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.	На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество проведения мероприятий по безопасности учреждения: охране труда, антитеррористической деятельности; ГО и ЧС;	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих организаций.	до 7 баллов	7 баллов

	К 2	документации и аналитической деятельности. Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций.	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 4 баллов	4 балла
		К 4	Активное участие в общественной жизни МБДОУ	до 4 баллов	4 балла
				ИТОГО:	55 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА секретаря

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Отсутствие задолженностей оплаты по платным образовательным услугам.	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	За интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике.	Интенсивность работы.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение норм и правил охраны труда	Отсутствие замечаний	до 8 баллов	8 баллов
		И 4	Сложность и напряженность работы.	Полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий.	до 5 баллов	5 баллов
		К 1	Высокое качество ведения документации	На основании результатов внутреннего контроля	до 7 баллов	7 баллов
		К 2	Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений	Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации.	до 5 баллов	5 баллов

№ п/п	Категория	Индексное	ИЧ	МБДОУ	участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
1.	Инженерное	ИЧ		Поселенская школа ДОУ		ИТОГО:	55 баллов

ВОСПИТАТЕЛИМ

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	от 90-100 – 10 бал от 80-89,9 – 5 бал от 70-79,9 – 3 бал	10 баллов
		И 2	Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе.	Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом.	до 8 баллов	8 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации, профессиональная подготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 3 баллов	3 балла
		И 4	Активное участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.	до 3 баллов	3 балла
		И 5	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла

		по приоритетным направлениям	знаний и представлений в соответствии с требованиями рабочей учебной программы по итогам мониторинга.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	до 10 баллов	10 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей.	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 3 баллов	3 балла
			Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	ИТОГО:	50 баллов

Учительным - логопедам

№ п/п	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Организация работы по коррекции речевых нарушений.	Эффективность коррекционной работы с детьми	до 5 баллов	5 баллов
		И 2	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.	до 5 баллов	5 баллов

№1	выполняемо й работы.	К 1	высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования, Качество проведения речевого обследования детей.	до 8 баллов	8 баллов
К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество проведения родительских собраний и др. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций и уровень их разрешения.	до 7 баллов	7 баллов	до 5 баллов	5 баллов
К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов	до 5 баллов	5 баллов
К 4	Активное участие в жизни МБДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	ИТОГО:	40 баллов		

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе.	Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом (на основе результата внутреннего контроля)	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Ведение кружковой работы по приоритетным направлениям.	Сформированность у детей знаний и представлений в соответствии с требованиями рабочей учебной программы по итогам мониторинга.	до 7 баллов	7 баллов
		И 3	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 4 баллов	4 балла
		И 4	Участие в методической работе.	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.	до 4 баллов	4 балла
		И 5	Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла

и работы,	документации	по результатам замечаний по результатам контроля		до 8 баллов	8 баллов
		Качество планирования	Качество проведения мониторинга		
К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое.		до 5 баллов	5 баллов
	К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
К 4	Активное участие в жизни МБДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.		до 4 баллов	4 балла
			ИТОГО:		50 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА педагогу-психологу

№ п/п	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
2.		И 1	Высокий индивидуальный психологический уровень сопровождения развития ребенка.	Наличие индивидуальных карт развития ребенка. Коррекция эмоционально-личностной сферы по итогам мониторинга, ведение адаптации.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.	Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.	до 4 баллов	4 балла
		И 3	Участие в методической работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.	до 4 баллов	4 балла
	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокое качество ведения документации.	Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество оформления мониторинговых исследований.	до 6 баллов	6 баллов
		К 2	Высокое качество и результативность работы с родителями.	Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество организации работы консультативного пункта,.	до 6 баллов	6 баллов

			исполнитель урочного исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 5 баллов	5 баллов
		К 4	Активное участие в жизни МБДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.	до 5 баллов	5 баллов
					ИТОГО:	40 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
МЛАДШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.	Среднемесячный процент посещаемости (по группе).	от 90-100 – 8 баллов от 80-89,9 – 6 баллов от 70-79,9 – 3 балла	8 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Работа с детьми раннего возраста	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное содержание всех помещений группы и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13	На основании результатов внутреннего контроля.	до 8 баллов	8 баллов
		К 2	Участие в воспитательно-образовательном процессе. Творчество в работе.	Этика и эстетика в организации питания; участие в воспитательно-образовательном процессе; участие в мероприятиях ДОУ; участие в организации предметно-развивающей среды группы.	до 7 баллов	7 баллов
		К 3	Высокий уровень исполнительской дисциплины Активное участие в жизни МБДОУ.	Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.	до 7баллов	7 баллов
					ИТОГО:	35 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Шеф-повар, повар, кухонный рабочий, кладовщик						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	• Закладка продуктов, их соответствие • Вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности. • Выдача пищи на группы по графику, количеству детей и нормативам	до 6 баллов	6 баллов
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда.	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 3 баллов	3 балла
		И 4	Сложность и напряженность работы.	Погрузочно-разгрузочные работы. Работа без горячей воды.	до 3 баллов	3 балла

2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 5 баллов	5 баллов
		К 3	Высокое качество ведения документации на пищеблоке.	Отсутствие замечаний по ведению документации	до 3 баллов	3 балла
		Общее количество:				35 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Подготовка и качественное проведение инвентаризации. Своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:	до 4 баллов	4 балла
		И 2	Санитарно-гигиеническое состояние	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 4 баллов	4 балла
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей.	Отсутствие замечаний по ведению документации.	до 4 баллов	4 балла
		К 2	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов

		К 3	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.	Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных	до 8 баллов	8 баллов
--	--	-----	--	--	-------------	----------

Общее количество:						30 баллов
-------------------	--	--	--	--	--	-----------

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/ П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Уборщик помещений						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Санитарно-гигиеническое состояние помещений ДОУ.	Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Соблюдение правил и норм охраны труда			
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.			
Общее количество:					25 баллов	

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Сторож						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Бережное отношение и сохранность материально-технической базы	Отсутствие нарушений и замечаний.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Сложность и напряженность работы	На основании результатов внутреннего контроля	до 10 баллов	10 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						35 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Дворник						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокое состояние территории.	Содержание территории ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Уборка большого количества снега, листьев.	до 10 баллов	10 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
Общее количество:						30 баллов

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ П/П	КРИТЕРИИ	код	ПОКАЗАТЕЛИ	РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	ШКАЛЫ	МАКСИМАЛЬНО Е КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ
Рабочий по обслуживанию здания						
1.	Интенсивность и высокие результаты в работе.	И 1	Высокие косметического помещений ремонт	Содержание помещений ДОУ в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 10 баллов	10 баллов
		И 2	Сложность и напряженность работы.	Использование различных строительных материалов, электроприборов	до 5 баллов	5 баллов
		И 3	Соблюдение правил и норм охраны труда	Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.	до 2 баллов	2 балла
		И 4	Высокие показатели ремонта мебели	Содержание мебели в соответствии с СанПин. на основании результатов внутреннего контроля.	до 5 баллов	5 баллов
2.	Качество выполняемой работы.	К 1	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.	до 5 баллов	5 баллов
		К 2	Оперативность выполнения заявок сотрудников	Своевременность и качество работы	до 3 баллов	3 балла

30 баллов

Общее количество: